

Politica Anticorruzione

1. Introduzione e Scopo della Politica

La presente Politica Anticorruzione definisce i principi, gli impegni e le responsabilità adottati dall'Impresa di Costruzioni operante nel settore dei lavori di urbanizzazione primaria e secondaria, reti idriche, elettriche e fognarie. Con un organico di circa 46 dipendenti e un portafoglio di contratti pubblici e privati, l'Azienda riconosce l'importanza di prevenire ogni forma di corruzione, diretta o indiretta, in conformità alla norma ISO 37001 e al Modello Organizzativo 231. La Politica ha lo scopo di promuovere una cultura aziendale fondata su integrità, trasparenza e legalità, nonché di definire le regole di comportamento per tutto il personale e i soggetti terzi coinvolti.

2. Principi Fondamentali

L'Azienda fonda il proprio Sistema di Gestione Anticorruzione sui seguenti principi:

- Integrità: ogni attività deve essere svolta con onestà, correttezza e rispetto delle norme vigenti.
- Legalità: è fatto obbligo a tutti di rispettare le leggi nazionali e internazionali in materia di anticorruzione.
- Trasparenza: ogni processo decisionale e operativo deve essere tracciabile e documentato.
- Responsabilità: ciascun soggetto è responsabile del proprio comportamento e delle proprie azioni.

3. Ambito di Applicazione

La presente Politica si applica a tutto il personale dell'Azienda, inclusi dirigenti, dipendenti, lavoratori temporanei e volontari. Si estende inoltre a consulenti, fornitori, subappaltatori e partner commerciali, nonché a tutti i soggetti che operano per conto dell'Azienda o in suo favore. Particolare attenzione è dedicata ai rapporti con la Pubblica Amministrazione, dove il rischio di corruzione è più elevato.

4. Definizioni Operative

Ai fini della presente Politica, si adottano le seguenti definizioni:

- Corruzione: offerta, promessa, concessione, richiesta o accettazione di un vantaggio indebito, economico o non economico, per influenzare il comportamento di un soggetto nell'esercizio delle sue funzioni.

- Conflitto di interesse: situazione in cui un interesse personale può interferire con l'interesse dell'Azienda.
- Omaggi e ospitalità: qualsiasi bene, servizio o favore offerto o ricevuto, che possa influenzare l'imparzialità di un soggetto o essere percepito come tale.

5. Impegni della Direzione

La Direzione si impegna a garantire l'efficace attuazione del Sistema di Gestione Anticorruzione, assicurando risorse adeguate, supporto continuo e autonomia operativa al Responsabile Anticorruzione. Adotta una politica di tolleranza zero verso ogni forma di corruzione e promuove controlli interni, audit, formazione e comunicazione per rafforzare la cultura dell'integrità.

6. Responsabilità del Personale

Tutto il personale è tenuto a rispettare la presente Politica, a segnalare tempestivamente eventuali violazioni o sospetti di condotte illecite e a collaborare con il Responsabile Anticorruzione. È vietato offrire, promettere, accettare o sollecitare vantaggi indebiti, anche tramite terzi. Ogni comportamento deve essere improntato a correttezza, trasparenza e rispetto delle procedure aziendali.

7. Impegni verso Fornitori, Subappaltatori e Consulenti

L'Azienda richiede a tutti i soggetti terzi con cui intrattiene rapporti contrattuali di aderire ai principi della presente Politica. Prima dell'affidamento, sono effettuate verifiche di due diligence su integrità, reputazione e conformità legale. I contratti includono clausole anticorruzione e prevedono la possibilità di risoluzione in caso di violazioni. Sono previsti controlli periodici e monitoraggio delle prestazioni.

8. Impegni nei Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con funzionari pubblici, RUP, DL e altri rappresentanti della Pubblica Amministrazione devono essere gestiti esclusivamente da personale autorizzato, nel rispetto delle normative vigenti e delle procedure interne. È vietato offrire o accettare regali, favori o altre utilità. Ogni interazione deve essere documentata, tracciabile e soggetta a controllo. L'Azienda promuove la massima trasparenza e correttezza nei rapporti istituzionali.

Data 21/05/2026

Redatto da Alberto Bergamini

Approvato da SIMONE BENASSI (Legale Rappresentante)